

CREDITWEST FAKTORİNG A.Ş.

TURKRATING Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu: 8,87

Derecelendirme Dönemi:

2023-2024

Notun Açıklanma Tarihi:

14 Mayıs 2024

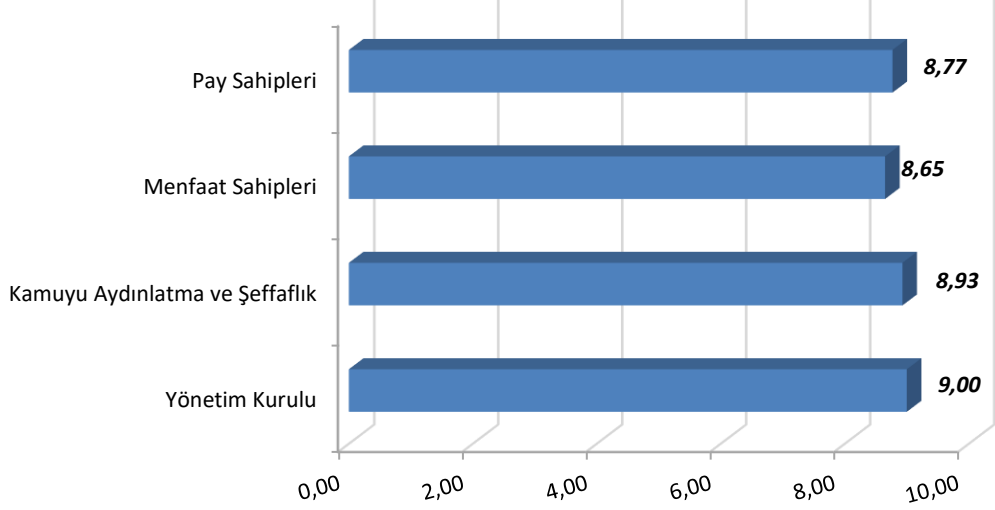
Notun Geçerlilik Süresi:

14 Mayıs 2025

Derecelendirme Uzmanı:

Tahir Murat Kahveci

tahir@turkrating.com



CREDITWEST FAKTORİNG A.Ş.

Büyükdere Caddesi No: 108 Enka

Binası Kat: 1 Esentepe Şişli /

İstanbul

Tel: +90 212 356 19 10

www.creditwest.com.tr

yatirimciiliskileri@creditwest.com.tr

YK BAŞKANI: Nusret ALTINBAŞ

GM: Dilber BIÇAKÇI

Yİ: Selin DURMAZ

Yİ İLETİŞİM : +90 212 356 19 10

İstanbul Uluslararası Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Müselles

Sok. Onur İş Merkezi No:1/2

Zincirlikuyu

34394 İstanbul

www.turkrating.com

Creditwest Faktoring A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notu 8,87 olarak teyit edilmiştir.

Creditwest Faktoring A.S. (Kısaca Creditwest Faktoring veya Şirket)'nin kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bu ilkelerin uygulanmasındaki başarısı, faaliyetlerini kurumsal yönetim ilkelerine uygun bir biçimde yürütme isteği ve bu doğrultuda yapmış olduğu çalışmalar notun belirlenmesindeki en önemli faktörler olmuştur.

Creditwest Faktoring, Toprak Faktoring A.Ş. unvanıyla 1994 yılında kurulmuştur. 2003 yılında Altınbaş Holding A.Ş., Şirketin %85,0 hissesini satın alarak ana ortağı haline gelmiştir. Kalan %15,0 hisse de halka açık kısımdır. Şirketin unvanı 11.07.2012 tarihinde "Creditwest Faktoring A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Şirket, 1997 yılından beri Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup, halka açık dört faktoring şirketinden biridir. 2022 yıl sonu itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %70,95'e yükselmiştir. Faktoring şirketlerinin gözetiminin BDDK'ya geçtiği dönemde, Şirket BDDK düzenlemelerine uyum sağlayarak, faaliyet izin belgesini Şubat 2008 itibarıyla almış ve sektörde söz konusu belgeyi en erken alan faktoring şirketlerinden biri olmuştur. Aynı zamanda, Şirket 2008 yılında faktoring sektöründe ilk tahvil ihracını da gerçekleştirmiştir. Creditwest Faktoring, SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirmesi raporunu da 24.06.2013 tarihinde almıştır. Ayrıca, ISO 9001 belgesini alan ilk faktoring şirkettir. 31.03.2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in Kocaeli ve Ankara'da yer alan iki şubesi ve 41 çalışanı bulunmaktadır.

Pay Sahipleri: Revize döneminde Şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve tüm haklarının korunması konusunda bir önceki dönem ile aynı hassasiyeti gösterdiği gözlenmiştir. Şirket hakların kullanılması konusunda tüm pay sahiplerine “eşit işlem ilkesi” çerçevesinde muamele etmektedir. Şirket pay sahipleri ile ilişkilerini, Yatırımcı İlişkileri Bölümü aracılığı ile yürütmekte olup, etkin olarak çalışmaktadır. Genel kurullarda, Kurul toplantısı öncesi, süreci ve sonrası tüm çalışmalar ve işlemler tatmin edici şekilde ve mevzuata uygun olarak yapılmaktadır. Şirketin bir kâr dağıtım politikası ve bilgilendirme politikası bulunmakta olup, kamuya açıklanmıştır. Şirket’in hisse payları A grubu ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. A grubu pay sahiplerinin tek imtiyazı Yönetim Kurulu üye seçimlerinde, Yönetim Kurulu üye sayısının bir fazlasını seçme hakkıdır. Azınlık haklarının sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmaması, kurumsal yönetim ilkelerine uyum bakımından geliştirilmesi gereken başlıklardan biri olarak değerlendirilmiştir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: Revize döneminde Şirketin Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık konusunda herhangi bir değişiklik yapmadığı gözlenmiştir. Şirketin kurumsal internet sitesi, kamunun aydınlatılmasında etkin olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde ticaret sicil bilgileri, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, ana sözleşmenin son hali, özel durum açıklamaları, finansal raporlar, faaliyet raporları, izahname, ihraç belgeleri, Genel Kurul toplantı bilgileri, kar dağıtım politikası ve etik kurallar yer almaktadır. Faaliyet raporu, kapsamlı ve bilgilendirici şekilde hazırlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu hazırlanarak kamuya açıklanmıştır. Faaliyet raporunda, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin kişi bazında yayınlanmamış olması, gerçek kişi nihai hakim pay sahiplerinin kamuya açıklanmaması, finansal tablolar, bağımsız denetim raporları, dipnotlar ve özel durum açıklamalarının Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak hazırlanmamış olması, kurumsal internet sitesinin sadece Türkçe olarak hazırlanması, kurumsal yönetim ilkelerine uyum bakımından geliştirilmesi gereken başlıklar olarak değerlendirilmiştir.

Menfaat Sahipleri: Revize döneminde Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarını ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde herhangi bir değişikliğe gitmediği gözlenmiştir. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen hakları garanti altına alınmıştır. Şirket’in Etik Değerler Politikası oluşturulmuş olup, Yatırımcı İlişkileri Bölümü menfaat sahipleriyle iletişimde etkin rol oynamaktadır. Türkiye standartları ölçüsünde oluşturulan iş sözleşmeleri ile çalışanların hakları koruma altına alınmıştır. Üst yönetim kadrosunun tamamen kadınlardan oluşması, orta kademe yöneticilerin %36,0’sının ve toplam çalışanların %48,8’inin kadın olması olumlu olarak değerlendirilen diğer hususlardandır. Şirketin yönetmeliklerinde ve kayıtlarında menfaat sahiplerinin net olarak ve yeterince kapsamlı tanımlanmamış olması, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımının desteklenmesi konusunda şirket iç düzenlemelerinde veya esas sözleşmesinde hüküm bulunmaması kurumsal yönetim ilkelerine uyum bakımından geliştirilmesi gereken unsurlardan bazıları olarak ön plana çıkmaktadır.

Yönetim Kurulu: Revize döneminde Şirket Yönetim Kurulu, faaliyetleri ve sorumlulukları konusunda herhangi bir değişikliğe gitmemiştir. Yönetim Kurulu nitelikli ve deneyimli 2’si bağımsız 7 üyeden oluşmakta olup, her üye 1 oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu toplantı ve karar yeter sayısına(nisabı) esas sözleşmede yer verilmiştir. Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdürün yetkileri ayrıştırılmıştır. Yönetim Kurulu altında Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup, etkin bir şekilde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu’nda 2 kadın üye bulunmakta olup, Şirket, %25’lik kriteri karşılamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar, Şirket sermayesinin %25’ini aşan bir bedelle sigorta edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin yıllık entegre faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmaması kurumsal yönetim ilkelerine uyum bakımından geliştirilmesi gereken hususlardan biri olarak değerlendirilmiştir.